



LES CLÉS DU CHANGEMENT POUR FAIRE ADHÉRER SON EQUIPE

 2 jours (14 heures)

ACCOMPAGNER ET FAIRE VIVRE LE CHANGEMENT

Formation animée par un consultant et formateur senior spécialisé en communication et management

PRÉREQUIS

- Attentes et fiche préparatoire

OBJECTIFS

- S'approprier les données psychologiques et sociologiques sur les notions de « changement » et de « communication sur le changement »
- Acquérir une méthodologie et des outils pour conduire un changement à enjeu fort, en contexte sensible
- Renforcer ses compétences dans l'accompagnement de ses équipes

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Managers
- Dirigeants

PROGRAMME

COMPRENDRE LA SITUATION DE CHANGEMENT

- Typologie des changements
- Le processus psychologique
- Diagnostiquer les freins au changement
- Identifier les leviers pour engager le changement

MANAGER LE CHANGEMENT DANS SON EQUIPE

- Communiquer la vision
- Faire adhérer autour de la stratégie globale et donner du sens
- Les ressorts de la communication en situation de changement
- L'analyse socio dynamique des acteurs : comprendre et s'ajuster à la position et stratégie des acteurs pour créer la dynamique du changement ; enjeux du management adaptatif
- Les multiples facettes du rôle du manager en situation du changement :
 - Manager leader
 - Manager Coach
 - Manager pilote
- Piloter les conditions de la réussite du changement :
 - Outils de communication
 - Fixation d'objectifs
 - Délégation et contrôle
 - Cohésion d'équipe
- Les attitudes à développer / les comportements à éviter
- Les étapes clés de la réussite du changement
- Les valeurs des entreprises performantes

Cas pratiques :

- Acquisition et mise en œuvre des outils du changement autour de cas pratiques en lien avec le contexte
- Analyse de situations de l'entreprise en lien avec la dynamique du changement
- Travail en sous-groupes sur les résistances au changement en distinguant structure/groupes/personnes et la gestion de ces résistances.

Pour compléter votre formation

- ✓ **Manager acte 2** : Les face à face du manager
- ✓ **Manager acte 3** : Manager des situations difficiles
- ✓ **Process Com niveau 1** : Professionnaliser sa communication avec la Process Com