



MANAGEMENT DE PROJET & ORGANISATIONS MATRICIELLES

 2 jours (14 heures)

MANAGEMENT TRANSVERSAL

Formation animée par un consultant et formateur senior spécialisé en communication et management

PROGRAMME

SITUER LE MANAGEMENT TRANSVERSAL DANS SON ORGANISATION

- Enjeux & défis, bénéfices & limites de la transversalité
- Projets & organisations matricielles : spécificités du management transversal vs hiérarchique

ORGANISER & RESPONSABILISER L'ÉQUIPE

- Composer son équipe : cartographie & enjeux; soutiens, ressources et opposants, lancement du groupe, organisation interne, référentiel et langage commun
- Piloter par les objectifs et l'échéancier : points d'étape
- Structurer la délégation et l'auto contrôle
- Responsabiliser : partager la gestion et les décisions
- Animer l'équipe : réunions d'équipe transversale

LEADERSHIP ET INFLUENCE

- Se connaître, s'évaluer
- Les cinq champs du leadership
- Les styles de management
- Influencer sans manipuler, diriger sans autoritarisme

MOTIVER ET MOBILISER LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

- Confiance, éthique et politique d'entreprise
- Établir la confiance : les positions de vie
- Communiquer : les attitudes de Porter & l'écoute active
- Valoriser et reconnaître l'équipe
- Maintenir la dynamique de groupe dans la durée

LEVER LES FREINS & GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Les 7 profils de collaborateurs
- Distanciation & assertivité
- Négocier avec l'équipe
- Traduire une confrontation en opportunité de progrès
- Gérer une crise et tirer les enseignements des obstacles surmontés : organiser le Knowledge management pour en faire un outil de motivation

MANAGER À DISTANCE

- La part et les implications du management à distance dans le management transversal
- Les spécificités du management à distance
- Les outils et techniques pour piloter et motiver à distance

PRÉREQUIS

- Attentes et fiche préparatoire
- Visionner la vidéo teaser

OBJECTIFS

- Maîtriser le management transversal sur le savoir faire comme sur le savoir être
- Savoir faire agir sans lien hiérarchique
- Motiver et gérer les résistances spécifiques au management transversal
- Développer son autorité dans le cadre de sa mission
- Mieux vivre sa fonction de chef de projet ou d'acteur en milieu matriciel

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- A ceux qui doivent conduire des missions en mode projet, qu'ils soient manager ou non
- A ceux qui souhaitent gagner en efficacité dans une structure matricielle
- A toute personne intégrée à une équipe projet et qui souhaite accélérer son intégration dans ce nouveau mode de travail

Pour compléter votre formation

- ✓ La démarche de gestion de projet
- ✓ Accompagner et faire vivre le changement