



RECRUTER UN COLLABORATEUR



Fleur ROS

Diplômée d'école de commerce, bilingue et multiculturelle, Fleur a acquis 18 ans d'expérience en Ressources Humaines dans divers secteurs, afin de vous accompagner pour attirer les meilleurs talents et développer les compétences de vos collaborateurs.

Ses compétences

Recrutement :

Expérience de recrutement international en entreprises et en cabinet.

-Volume de 50-60 recrutements par an, en Europe, Moyen-Orient, Asie, Afrique et Amérique du Nord.

-Variété de profils ; Directeurs, managers, ingénieurs, fonctionnels, non-cadres, sur tous types de métiers

Création et suivi de tout le processus de recrutement; Gestion du budget ; Etudes de rémunération.

Développement des réseaux de sourcing : annonces, bases de CV, cabinets, réseaux sociaux, cooptation...

Campus management, organisation forums, développement relations écoles.

Développement RH :

Création de programmes d'intégration

Gestion de projets : marque employeur, mentoring, shadowing, politique diversité, handicap, seniors, Total Survey.

GPEC :

Gestion des plans de carrière des hauts potentiels.

En charge du programme mobilité

Campagne entretiens annuels et analyse.

Management :

Equipe de recruteurs, équipes projets.

HSF, en partenariat avec Fleur Ros, recruteuse expérimentée, vous accompagne tout au long de votre besoin en recrutement avec l'offre de prestation suivante :

DEFINITION DE VOTRE BESOIN

Lors d'une réunion de lancement du recrutement, nous définissons ensemble votre besoin en recrutement concernant le poste à pourvoir et le profil de candidat recherché.

REDACTION DE L'OFFRE D'EMPLOI

Fleur rédige votre offre d'emploi grâce aux éléments énoncés lors de la réunion de lancement. Cette offre sera ensuite validée par vos soins avant toute utilisation.

SOURCING DES CANDIDATURES

Plusieurs outils et méthodologies seront mis en œuvre pour vous offrir un choix de candidatures :

Mises en ligne d'annonces, approche directe, réseaux sociaux, réseau professionnel...

ENTRETIENS TÉLÉPHONIQUE ET PHYSIQUE (OU VIDÉO SI LA SITUATION L'EXIGE)

Après une préqualification téléphonique, Fleur effectuera des entretiens physiques (ou vidéo) avec les candidats correspondants au plus proche de votre besoin (ou les plus adaptés à votre besoin).

PRÉSENTATION DES PROFILS LES PLUS ADAPTÉS À VOTRE BESOIN

Fleur vous soumettra une sélection de candidats qui répondent le mieux au profil recherché et aux exigences de votre poste à pourvoir. Si nécessaire, des prises de références pourront également être prises.

Les candidats sélectionnés vous seront présentés accompagnés de leur curriculum vitae, et un compte-rendu détaillant leurs compétences, motivations pour le poste ainsi que les points de vigilance.

SUIVI DES CANDIDATURES ET ACCOMPAGNEMENT TOUT AU LONG DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Afin de vous accompagner, Fleur organisera vos entretiens avec les candidats que vous souhaitez rencontrer. Après chaque entretien, un point sera fait ensemble afin de déterminer la suite donnée à chaque candidat.

Fleur effectuera le suivi auprès des candidats tout au long du processus.

FINALISATION DU RECRUTEMENT

Présentation de l'offre faite au candidat finaliste et suivi du candidat dans les étapes qui précèdent son intégration au sein de votre entreprise.