



RECROTER UN COLLABORATEUR

Formation animée par un consultant et formateur senior spécialisé RH

PRÉREQUIS

- Attentes et fiche préparatoire

OBJECTIFS

- Structurer son entretien
- Mener efficacement un entretien de recrutement pour répondre à son besoin
- Poser les bonnes questions pour choisir le candidat qui correspond au profil recherché
- Utiliser les outils appropriés et opérationnels

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Tous managers confirmés
- DRH
- RRH
- Responsable du recrutement

TECHNIQUES DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

 10h

PROGRAMME

PROCESSUS ET OUTILS

- Etat des lieux du processus de recrutement actuel et outils utilisés : échanges sur les points bloquants et améliorations à apporter pour un recrutement efficace
- Session de travail sur la création ou l'amélioration d'outils adaptés (documents de pré-sélection, compte-rendu d'entretien...)

LE RECRUTEUR

- Auto-diagnostic sur les critères privilégiés en entretien -> mieux se connaître en tant que recruteur lorsqu'on évalue le discours d'un candidat
- Posture à adopter en entretien (avant, pendant, après)

L'ENTRETIEN ET LES TECHNIQUES D'ENTRETIEN

- Structurer son entretien de recrutement en définissant les étapes clés
- Définir les bonnes questions à poser au candidat pour évaluer sa formation, son parcours professionnel, sa motivation et ses compétences comportementales
- Elaborer son discours de présentation de l'entreprise au candidat
- Echange et mise en situation concrète sur un exemple de recrutement à venir : session de travail sur la rédaction des questions types
- Travailler sur les techniques d'entretien : écoute active, reformulation et le non-verbal

LE CANDIDAT

- Echange sur les erreurs de perception en entretien
- Comment gérer le comportement délicat d'un candidat en entretien

Chaque module de formation se déroule de la manière suivante :

- Etat des lieux et échanges sur l'existant (processus, outils, techniques...)
- Accompagnement de la formatrice avec partage d'expérience, information et formation
- Mise en situation et session de travail sur des exemples concrets selon chaque thème abordé