

DEVELOPPER LA DEMARCHE DE PERFORMANCE

OBJECTIFS :

- Comprendre tous les enjeux de la performance
- Permettre à chacun de se projeter dans l'entreprise à travers la gestion des carrières
- Adopter une démarche constructive pour le développement des compétences
- Décliner la stratégie d'entreprise en objectifs de performance

PUBLIC VISÉ :

- Managers
- Dirigeants

PRÉREQUIS :

- Attentes et fiche préparatoire.

MÉTHODES MOBILISÉES :

- Une animation interactive et pratique
- Des vidéos pour réfléchir et prendre du recul
- Des mises en situation pour expérimenter de nouvelles postures
- Des activités digitales via l'outil ludique klaxoon
- Des exercices en sous-groupes pour la mise en pratique
- Animation vidéoprojetée

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Des acquis :

- Évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation

Mesure de satisfaction des stagiaires

MODALITÉS D'ACCÈS :

- Présentiel : locaux équipés mis à disposition
- Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

DÉLAIS D'ACCÈS À NOS FORMATIONS :

- Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 90 jours maximum.

➤ Formation animée par un consultant et formateur senior spécialisé en communication et management.

➤ Inter entreprise : 68 000 xpf HT par pers, déjeuners incl.

➤ Intra entreprise : nous consulter

PROGRAMME

 14h00



Présentiel
2 jours

LES ENJEUX DE LA PERFORMANCE DANS LES ENVIRONNEMENTS ÉCONOMIQUES ACTUELS

TANDEM PERFORMANCE ET COMPÉTENCE

ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE

- Les critères de la performance globale

LES FACTEURS ENDOGÈNES ET EXOGÈNES

OBJECTIF ET PERFORMANCE INDIVIDUEL DU MANAGER

COMPÉTENCE ET PERFORMANCE :

- Évaluation des compétences

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

LA MOTIVATION : UN LEVIER DE PERFORMANCE

- Les conditions de travail
- L'action managériale
- Le système de rémunération
- La gestion de carrière

RESSOURCES FORMELLES, FINANCIÈRES, HUMAINES, MATÉRIELLES ET PERFORMANCE

LES LEVIERS DE PERFORMANCE INFORMELS

CONCLUSION

PLAN D'ACTION INDIVIDUEL / COLLECTIF