

PILOTER ET SUIVRE LA PERFORMANCE D'ÉQUIPES DISPERSÉES

OBJECTIFS :

- Identifier les enjeux et spécificités du management à distance
- Définir son profil de manager à distance et identifier ses points d'appui et ses axes d'amélioration pour réussir
- Disposer d'outils et d'apports méthodologiques pour faciliter ce mode de fonctionnement managérial

PUBLIC VISÉ :

- Tous managers en situation de gérer des équipes à distance ou en télétravail.

PRÉREQUIS :

- Visionner la vidéo teaser
- Attentes et fiche préparatoire

MÉTHODES MOBILISÉES :

- Une animation interactive et pratique
- Des vidéos pour réfléchir et prendre du recul
- Des mises en situation pour expérimenter de nouvelles postures
- Des activités digitales via l'outil ludique klaxoon
- Des exercices en sous-groupes pour la mise en pratique
- Vidéo projection

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Des acquis :

- Évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation


Mesure de satisfaction des stagiaires


MODALITÉS D'ACCÈS :

- Présentiel : locaux équipés mis à disposition
- Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

DÉLAIS D'ACCÈS À NOS FORMATIONS :

- Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 90 jours maximum.

 ➤ Formation animée par un consultant et formateur senior spécialisé en communication et management.

 ➤ 68 000 xpf HT par pers, déjeuners incl.
➤ Intra entreprise : nous consulter

PROGRAMME

 14h00



Présentiel
2 jours

LES 3 DÉFIS :

- Managérial
- Organisationnel
- Relationnel

LES QUESTIONS QUI SE POSENT

- Comment contrôler à distance ?
- Comment avoir confiance à distance ?
- Comment gérer l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle ?
- Comment motiver à distance ?
- Comment mesurer la charge à distance ?
- Comment maîtriser la cohésion à distance ?
- Comment gérer la communication ?

COMMENT LIMITER LES RISQUES DU TÉLÉTRAVAIL

- Comment avoir confiance à distance ?
- Comment garder la cohésion de l'équipe ?
- Restitution, recueil de propositions concrètes

LES CLÉS DE RÉUSSITE

Aspects techniques et logistiques

- Former ses collaborateurs à l'utilisation des outils
- Fixer des règles de fonctionnement
- Variez les outils de communication
- Conserver des rencontres régulières

Aspects comportementaux

- Formaliser sa relation
- Manager par les objectifs
Savoir démontrer ses compétences et son exemplarité
- Utiliser un mode délégitif
- Trouver le bon équilibre entre « confiance » et « contrôle ».
- Savoir créer du lien lors des échanges téléphoniques

LES PLUS DE L'ANIMATION

Les films erreur et modèle favorisent un ancrage durable sur la dimension du poste de manager

Des mises en situation, des études de cas et de nombreux jeux pédagogiques font de cette formation l'une des plus variées et des plus dynamiques du catalogue: une excellente introduction au management à distance.