



Présentiel  
1 jour

## PROGRAMME

 07h00

### OBJECTIFS :

- Comprendre les différentes dimensions des violences au travail
- Acquérir des outils pour prévenir et gérer les violences au travail
- Connaître les ressources internes et externes disponibles en cas de besoin

### PUBLIC VISÉ :

- Ensemble du personnel de la Fédération tahitienne de Foot
- Groupe COMEX

### PRÉREQUIS :

- Aucun

### MÉTHODES MOBILISÉES :

- Tour de table (fonctions, ancienneté, recueil des attentes)
- Vidéo projection
- Réflexion & échanges
- Présentation du contexte et des enjeux sur les violences au travail

### MODALITÉS D'ÉVALUATION :

#### Des acquis :

- Évaluation des acquis en fin de formation
- Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation

#### Mesure de satisfaction des stagiaires

### MODALITÉS D'ACCÈS :

- Présentiel : locaux HSF équipés à disposition
- Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

### DÉLAIS D'ACCÈS À NOS FORMATIONS :

- Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 90 jours maximum.

### Accueil

- Rapide présentation de la formation / rappel de la confidentialité des échanges, esprit de coopération et invitation à poser des questions tout au long de la formation.

### SÉQUENCE 1

- Différents types de violences au travail et identifications des auteurs potentiels :
  - Violences physiques / verbales
  - Harcèlement moral
  - Harcèlement sexuel
  - Risques psycho-sociaux

### SÉQUENCE 2

- Obligations de l'employeur en matière de santé et de sécurité et droits des salariés

### SÉQUENCE 3

- Cadre légal des différents types de violence identifiés (civil et pénal)

### SÉQUENCE 4

- Définitions des différents types de violence identifiés

### SÉQUENCE 5

- Apprendre à reconnaître les signaux d'alerte (comportements et situations à risque)

### SÉQUENCE 6

- Réagir face à une situation de violence au travail

### SÉQUENCE 7

- Sanctionner une situation de violence au travail avérée

### SÉQUENCE 8

- Recours contentieux du salarié victime

### SÉQUENCE 9

- Facteurs de risques et prévention des violences au travail

### Clôture

- Tour de table pour recueillir les impressions

 ➤ Formation animée par un consultant et formateur senior, avocate au Barreau de Papeete.

 ➤ Intra entreprise : nous consulter